

Reality Church (GCI Canada)/Église Réalité (CIG Canada)

2721 Jolicoeur, Montréal

Québec H4E 1Y8

[Reality Church](#)

[Église Réalité](#)

Bilingual Lead Pastor /Pasteur Principal

Part-time (20hrs/week)/à temps partiel (20 heures par semaine)

REALITY CHURCH/ÉGLISE RÉALITÉ vision group has also taken on the role of search committee. We have looked at the needs of our congregation, the surrounding community, and the denominational requirements and have created the following list of things we are looking for in our part-time (20hrs/week) lead pastor. Due to the part-time nature of this position, the successful applicant will be skilled at supporting existing teams and their leaders and empower others to take on new roles. It is our dream to see Reality Church, its teams, its leadership and the hours/scope of its lead pastor grow.

We are looking for someone who:

- will make shepherding the congregation their main priority.
- will mobilize the congregation to reach out to the community.
- empowers our congregation to fulfill our mission to embrace the REALITY of who Jesus Christ is, the REALITY of who we are in Jesus Christ and the REALITY of how we are called to respond.
- is bilingual – able to serve both Francophone and Anglophone speaking attendees.
- feels at home in a diverse congregation that includes people from varying cultures, nationalities, ages and socioeconomic backgrounds.
- is comfortable shepherding a wide age range.
- is a leader of leaders, promoting the congregation to use their giftings and talents to fulfill God's call for our church.
- has experience expanding church vision and working with teams on implementation.
- is committed to their own personal spiritual development.
- most importantly, has passion and compassion inspired by Jesus' example.

The ideal candidate will have a combination of skills and experience including:

- 10 years of church related leadership.
- proven track record developing volunteers and leadership.
- administrative/organizational skills.
- a strong prayer and devotional life.
- excellent communication skills in various settings.

ESSENTIAL FUNCTIONS:

- An able preacher of the gospel as expressed in GCI theology.

- A dedicated equipper of the saints.
- Willing to carry out denominational requirements such as monthly, quarterly and annual reports.
- Attend annual denominational gatherings and celebrations.
- Conduct, facilitate and follow-up regular Leadership and Advisory Team meetings.
- A team leader and a team builder.

QUALIFICATIONS (Required):

- Agreement with the GCI Statement of Beliefs.
- Master's Degree/working toward a Master's Degree in a theological discipline from a recognized institution or related experience.
- Able to utilize the church calendar and the provided lectionary readings to inform their Sunday morning presentations.
- A strategic thinker and planner who can lead a congregation into the practices and culture of a healthy church.
- Budget planning and management which aligns with healthy church ministry goals.
- An able administrator who maintains compliance with GCI standards.
- Ability to plan, facilitate, and provide follow up for ministry team meetings.

COMPETENCIES:

- Committed follower of Jesus.
- A Spirit-led and self-aware individual who knows who he/she is in Christ, having clarity about personal strengths and weaknesses, and is comfortable filling in the gaps with competent team members.
- Clearly and passionately represents GCI culture, teachings, and practices.
- Willing to move within a reasonable distance from the church to be available on-site as needed.
- Team Player with an energetic spirit working fluidly within the GCI leadership structure.
- Works in harmony with their Canadian National Director, Home Office staff and fellow pastors.
- Lifelong learner who continues to grow in knowledge and capacity.

Candidate document Reality Church

<https://realitychurch.ca/articles-pdf/candidate-document-reality-church/>

Applications must be submitted by September 26, 2025.

L'équipe visionnaire d'ÉGLISE RÉALITÉ/REALITY CHURCH a également endossé le rôle de comité de recherche. Nous avons examiné les besoins de notre congrégation, de la communauté environnante et les exigences confessionnelles, et avons dressé la liste suivante des qualités que nous recherchons chez notre pasteur principal à temps partiel (20 heures par semaine). En raison de la nature à temps partiel de ce poste, le candidat retenu devra être capable de soutenir les équipes existantes et leurs responsables, et d'habiliter les autres à assumer de nouvelles fonctions. Notre rêve est de voir Église Réalité, ses équipes, ses responsables et les heures/le champ d'action de son pasteur principal se développer.

Nous recherchons une personne qui:

- Fera de la pastorale de la congrégation sa priorité principale.
- Mobilisera la congrégation pour aller à la rencontre de la communauté.
- Donne à notre congrégation les moyens d'accomplir notre mission qui consiste à embrasser la RÉALITÉ de qui est Jésus-Christ, la RÉALITÉ de qui nous sommes en Jésus-Christ et la RÉALITÉ de la manière dont nous sommes appelés à répondre.
- Est bilingue – capable de servir à la fois les participants francophones et anglophones.
- Se sent à l'aise dans une congrégation diversifiée qui comprend des personnes de cultures, de nationalités, d'âges et de milieux socio-économiques différents.
- Est à l'aise avec des personnes d'âges très différents.
- Est un leader parmi les leaders, encourageant les membres de la congrégation à utiliser leurs dons et leurs talents pour répondre à l'appel de Dieu pour notre église.
- A de l'expérience dans l'élargissement de la vision de l'église et dans le travail avec des équipes pour sa mise en œuvre.
- Est engagée dans son propre développement spirituel personnel.
- Et surtout, est animée par la passion et la compassion inspirées par l'exemple de Jésus.

Le candidat idéal possédera une combinaison de compétences et d'expérience, notamment:

- 10 ans d'expérience dans des fonctions de direction au sein d'une église.
- Une expérience avérée dans le développement du bénévolat et du leadership.
- Des compétences administratives/organisationnelles.
- Une vie de prière et de dévotion intense.
- D'excellentes compétences en communication dans divers contextes.

FONCTIONS ESSENTIELLES:

- Être un prédicateur compétent de l'Évangile tel qu'il est exprimé dans la théologie de CIG.
- Être un formateur dévoué des saints.
- Être disposé à remplir les exigences de la dénomination, telles que les rapports mensuels, trimestriels et annuels.
- Assister aux rassemblements et célébrations annuels de la dénomination.
- Diriger, animer et assurer le suivi des réunions régulières de l'équipe de direction et de consultation.
- Être un chef d'équipe et un bâtisseur d'équipe.

QUALIFICATIONS (Requises):

- Adhésion à la déclaration de foi de CIG.
- Maîtrise ou études en cours en vue d'une maîtrise dans une discipline théologique auprès d'un établissement reconnu, ou expérience équivalente.
- Capacité à utiliser le calendrier liturgique et les lectures du lectionnaire fournies pour préparer les présentations du dimanche matin.
- Esprit stratégique et sens de l'organisation permettant de guider une congrégation vers les pratiques et la culture d'une église saine.
- Planification et gestion budgétaires en accord avec les objectifs d'un ministère ecclésiastique sain.
- Capacités administratives permettant de respecter les normes de CIG.
- Capacité à planifier, animer et assurer le suivi des réunions de l'équipe ministérielle.

COMPÉTENCES:

- Disciple engagé de Jésus.
- Personne guidée par l'Esprit et consciente d'elle-même, qui sait qui elle est en Christ, qui a une vision claire de ses forces et de ses faiblesses personnelles, et qui n'hésite pas à combler ses lacunes avec l'aide de membres compétents de l'équipe.
- Représente clairement et avec passion la culture, les enseignements et les pratiques de CIG.
- Disposé à déménager à une distance raisonnable de l'église afin d'être disponible sur place en cas de besoin.
- Esprit d'équipe et énergie, capable de travailler de manière fluide au sein de la structure de direction de CIG.
- Travaille en harmonie avec le directeur national canadien, le personnel du siège social et les autres pasteurs.
- Apprenant tout au long de la vie, qui continue à développer ses connaissances et ses capacités.

Document d'information à l'intention des candidats

<https://egliserealite.com/articles-pdf/document-dinformation-a-lintention-des-candidats/>

Veillez envoyer votre candidature d'ici le **26 septembre 2025**